

О некоторых полномочиях и обязанностях судебного пристава-исполнителя

В силу ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (далее – Закон № 229-ФЗ) судебный пристав-исполнитель возбуждает исполнительное производство на основании исполнительного документа по заявлению взыскателя, если иное не установлено настоящим Федеральным законом.

При этом ч. 17 указанной статьи предусмотрено, что копия постановления судебного пристава-исполнителя о возбуждении исполнительного производства направляется взыскателю, должнику, а также в суд, другой орган или должностному лицу, выдавшим исполнительный документ.

Таким образом, на судебного пристава-исполнителя возложена обязанность уведомить стороны исполнительного производства (в том числе и должника) о возбуждении исполнительного производства посредством направления в их адрес копии соответствующего постановления, которая также может быть вручена любой из сторон исполнительного производства лично под роспись. Судебный пристав-исполнитель не обязан уведомлять должника о возбуждении в отношении исполнительного производства посредством применения телефонной, факсимильной, электронной и иных видов связи.

Кроме того, судебный пристав-исполнитель правомочен направлять повестки в адрес сторон исполнительного производства. Так, согласно ст. 24 Закона № 229-ФЗ лица, участвующие в исполнительном производстве, извещаются об исполнительных действиях и о мерах принудительного исполнения или вызываются к судебному приставу-исполнителю либо на место совершения исполнительных действий повесткой с уведомлением о вручении, телефонограммой, телеграммой, с использованием электронной, иных видов связи и доставки или лицом, которому с его согласия судебный пристав-исполнитель поручает их доставить.

Частью 5 ст. 24 Закона № 229-ФЗ установлено право судебного пристава-исполнителя на основании постановления подвергнуть приводу лицо, уклоняющееся от явки по его вызову.

В силу ст. 33, 64 Закона № 229-ФЗ судебный пристав-исполнитель наделен полномочиями совершать исполнительные действия и применять меры принудительного исполнения в отношении имущества должника, а также в отношении самого должника по его месту жительства, месту пребывания или местонахождению его имущества.

Увеличен размер ЕМВ неработающим родителю (усыновителю) или опекуну (попечителю), осуществляющим уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет

Согласно внесенным Указом Президента Российской Федерации от 07.03.2019 № 95 изменениям в Указ Президента Российской Федерации от 26.02.2013 № 175 «О ежемесячных выплатах лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы», с 1 июля 2019 года увеличивается размер ежемесячных выплат неработающим родителю (усыновителю) или опекуну (попечителю), осуществляющим уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы. В соответствии с внесенными изменениями размер указанных ежемесячных выплат увеличится с 5 до 10 тысяч рублей.

Пособия по безработице должны выплачиваться по обновленным правилам

Приказом Министерства труда России от 22.02.2019 утверждены Правила, на основании которых службы занятости осуществляют социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Осуществление социальных выплат должно производиться путем начисления безработным гражданам пособий по безработице, стипендии и материальной помощи или путем возмещения расходов Пенсионного фонда РФ, связанных с назначением пенсии.

Как следует из Правил, социальные выплаты безработным гражданам могут осуществляться центрами занятости населения в виде: пособия по безработице; стипендии

в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; платы пособия по безработице, а также в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Новое в лекарственном обеспечении ВИЧ-инфицированных и больных туберкулезом

Постановлением Правительства РФ от 28.08.2019 № 1110 внесены изменения в Положение об организации обеспечения лиц, инфицированных вирусом иммунодефицита человека, и Положение об организации обеспечения лиц, больных туберкулезом (утв. Постановлением Правительства РФ от 28.12.2016 № 1512), обновлены правила обеспечения медикаментами ВИЧ-инфицированных и больных туберкулезом

Изменения внесены в положения, на основании которых ВИЧ-инфицированных обеспечивают антивирусными препаратами, а больных туберкулезом - антибактериальными и противотуберкулезными. Все эти лекарства входят в перечень ЖНВЛП.

Право больного на обеспечение медикаментами возникает со дня включения сведений о нем в федеральные регистры: федеральный или региональный сегменты регистра ВИЧ-инфицированных; региональный сегмент регистра лиц, больных туберкулезом.

Лечащий врач должен зафиксировать дату включения больного в соответствующий сегмент федеральных регистров (в амбулаторной медкарте либо истории развития ребенка).

При назначении медикаментов лечащий врач обязан проинформировать пациента о том, что больной получит их бесплатно.

Медицинская организация предоставляет больному (его законному представителю) информацию об организациях, расположенных в границах муниципального образования по месту жительства или месту пребывания (в случае если срок пребывания превышает 6 месяцев) больного и осуществляющих бесплатный отпуск лекарственных препаратов, назначенных лечащим врачом.

Назначение и отпуск больному (его законному представителю) лекарственных препаратов должно быть осуществлено в течение максимум 20 рабочих дней с момента, как сведения о больном внесены в региональный сегмент соответствующего регистра.

Данные изменения вступили в действие с 07.09.2019 года.

Законная деятельность медицинских работников находится под защитой

С 6 августа 2019 года вступили в действие изменения, внесенные в действующее законодательство Федеральными законами от 26.07.2019 № 229-ФЗ и от 26.07.2019 № 206-ФЗ.

Так, введена уголовная ответственность за воспрепятствование оказанию медицинской помощи, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью пациента или его смерть.

Воспрепятствование в какой бы то ни было форме законной деятельности медицинского работника по оказанию медицинской помощи, если это повлекло причинение тяжкого вреда здоровью пациента, теперь наказывается штрафом в размере до 80 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 6 месяцев, либо ограничением свободы на срок до 3 лет, либо принудительными работами на срок до 2 лет, либо арестом на срок до 6 месяцев, либо лишением свободы на срок до 2 лет.

То же деяние, повлекшее смерть пациента, наказывается ограничением свободы на срок до 4 лет, либо принудительными работами на срок до 4 лет, либо лишением свободы на срок до 4 лет.

Кроме того, статьи 115 УК РФ "Умышленное причинение легкого вреда здоровью" и 119 УК РФ "Угроза убийством или причинением тяжкого вреда здоровью" дополнены новым квалифицирующим признаком - совершение преступления в отношении лица или его близких в связи с осуществлением данным лицом служебной деятельности или выполнением общественного долга.

Введена также административная ответственность за воспрепятствование законной деятельности медработника по оказанию медицинской помощи, если это действие не содержит признаков уголовно наказуемого деяния. Такое правонарушение влечет наложение штрафа в размере от 4 тысяч до 5 тысяч рублей.

Водители, которые не пропускают машину скорой помощи, будут наказаны по ч. 2 ст. 12.17 КоАП РФ, наказание по которой ужесточено и теперь составит от 3 тысяч до 5 тысяч рублей (ранее – 500 рублей). Лишить прав за данное нарушение смогут на срок от 3 месяцев до 1 года (сейчас - от 1 до 3 месяцев).

Об особенностях правового регулирования трудовых отношений с лицами, занятыми на сезонных работах

В соответствии со статьей 293 Трудового кодекса РФ сезонными признаются работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), не превышающего шести месяцев. В настоящее время действует Перечень сезонных работ и сезонных отраслей промышленности, утвержденный Постановлением Совета Министров РСФСР от 04.07.1991 № 381, а также Перечень сезонных отраслей промышленности, утвержденный Постановлением Правительства РФ от 04.07.20022 № 498.

С работниками, которые поступают на сезонные работы, заключается трудовой договор, в котором обязательно должен быть указан сезонный характер поручаемой работы. В трудовом договоре должен быть указан срок работы, не превышающий продолжительности сезона (шести месяцев).

Трудовой договор с сезонными работниками заключается в письменной форме, на его основании издается приказ или распоряжение работодателя о приеме на работу и производятся записи в кадровых документах, в том числе в трудовой книжке работника.

Особенностью трудового договора с сезонными работниками является и то, что трудовой договор с сезонными работниками может быть расторгнут по инициативе работника с предупреждением не менее чем за три календарных дня, а в случае увольнения в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников работодатель обязан предупредить работника в письменной форме не менее чем за семь календарных дней. Кроме предупреждения, работодатель при расторжении трудового договора с сезонным работником по указанным основаниям обязан выплатить при увольнении выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

Особый порядок предоставления отпусков сезонным работникам установлен статьей 295 Трудового кодекса. Так, согласно указанной норме закона, работникам, занятым на сезонных работах, предоставляются оплачиваемые отпуска из расчета два рабочих дня за каждый месяц работы.

На основании статьи 127 Трудового кодекса сезонные работники могут использовать отпуск с последующим увольнением, за исключением случаев увольнения за виновные действия такого работника. Днём увольнения при этом считается последний день отпуска, даже если он выходит за пределы срока трудового договора.

Если сезонный работник не использовал отпуск, ему при увольнении положена к выплате денежная компенсация. На общих основаниях сезонные работники имеют право на пособие по временной нетрудоспособности.

О требовании выполнения обязанностей, не предусмотренных трудовым договором

В соответствии со статьями 60 и 72.1 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, кроме случаев, предусмотренных Кодексом и иными федеральными законами, а также переводить работника на другую работу (постоянную или временную) без его письменного согласия, за исключением случаев, предусмотренных ч. 2 и ч. 3 ст. 72.2 Кодекса.

Переводом на другую работу считается постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем (ч.1 ст. 72.1 ТК РФ).

Кодексом предусмотрено право работодателя без согласия работника временно перевести его на работу, не обусловленную трудовым договором, в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В случае привлечения к дисциплинарной ответственности за отказ от выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, работник вправе обратиться в органы государственной инспекции труда, в органы прокуратуры или в суд.

Внеплановые проверки размещения (выкладки) молочных и молкосодержащих продуктов будут проводиться без согласования с органами прокуратуры

Случаи проведения внеплановых проверок в отношении предпринимателей без согласования с органами прокуратуры установлены Федеральным законом от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее – Закон № 294-ФЗ).

Согласно п. 3 ч. 2, ч. 5 ст. 10 Закона № 294-ФЗ проверочные мероприятия, проводимые органами государственного контроля (надзора) в соответствии с поручениями Правительства Российской Федерации предварительному согласованию с органами прокуратуры не подлежат.

Так, во исполнение поручения Правительства РФ от 05.07.2019 № АГ-П11-5669 по указанному основанию органами Роспотребнадзора будут проведены внеплановые выездные проверки в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на предмет соблюдения требований п. 33 (1) Правил продажи отдельных видов товаров, утвержденных постановлением Правительства РФ от 19.01.1998 № 55, в части размещения (выкладки) молочных, молочных составных и молкосодержащих продуктов.

При этом, установленный законом № 294-ФЗ порядок проведения проверок должен быть соблюден.

Об обязанностях продавцов розничных рынков

Отношения, связанные с организацией розничных рынков, осуществлением деятельности по продаже товаров (выполнению работ, оказанию услуг) на розничных рынках, а также права и обязанности лиц, осуществляющих указанную деятельность

регулируются Федеральным законом от 30.12.2006 № 271-ФЗ «О розничных рынках и о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – Закон № 271-ФЗ).

В частности, в соответствии с п. 1 ст. 21 Закон № 271-ФЗ определено, что при осуществлении деятельности по продаже товаров (выполнению работ, оказанию услуг) на рынке продавцы должны соблюдать требования, предусмотренные законодательством Российской Федерации в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, о пожарной безопасности, о ветеринарии и другие предусмотренные законодательством Российской Федерации требования.

С 13.08.2019 вступили в действия изменения внесенные в названный закон Федеральным законом от 02.08.2019 № 302-ФЗ, согласно которым при продаже товаров (выполнении работ, оказании услуг) на рынке продавцы должны иметь в наличии на торговом месте договор о предоставлении торгового места или его копию и документ, удостоверяющий личность. Эти документы предъявляются по требованию сотрудников органов внутренних дел, контрольных и надзорных органов, а также уполномоченных сотрудников управляющей рынком компании.

Кроме того, ст. 21 Закона № 271-ФЗ установлено, что при продаже товара (выполнении услуг) продавец обязан иметь в наличии иные предусмотренные действующим законодательством (федерального и регионального), нормативными правовыми актами органов местного самоуправления документы.

В случае, если продажа товаров (выполнение работ, оказание услуг) на рынке осуществляется с использованием средств измерений (весов, гирь, мерных емкостей, метров и других), продавцами на торговом месте должны быть установлены соответствующие метрологическим правилам и нормам измерительные приборы, позволяющие в доступной форме обеспечивать процессы взвешивания товаров, определения их стоимости, а также их отпуска.

Прокурор Моздокского района
старший советник юстиции

М.Н. Лапотников